



Active ownership rapportage H1 2025

α.s.r. vermogensbeheer

Voorwoord

De ontwikkelingen in de eerste helft van 2025 onderstrepen opnieuw dat duurzaamheid geen randvoorwaarde is, maar een kernprincipe van verantwoord beleggen. In een wereld waarin geopolitieke spanningen, maatschappelijke discussies en klimaatvraagstukken elkaar snel opvolgen, houden we vast aan onze visie en strategie. We zien voor onszelf een rol weggelegd in het ondersteunen van de transitie naar een betere en duurzamere wereld. Door bewuste keuzes te maken op duurzaamheid, willen we actief bijdragen aan een toekomstbestendige economie.

We hebben in de eerste helft van 2025 belangrijke stappen gezet. Een hoogtepunt was de publicatie van vier position papers over onze focusthema's: klimaatverandering en energietransitie, biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen, gezondheid en welzijn en mensenrechten. Ons Beleid Verantwoord Beleggen vormt het fundament van onze visie en de position papers vertalen onze visie naar meetbare doelen, acties en duidelijke verwachtingen richting bedrijven. Op basis hiervan zijn we gerichte engagementtrajecten gestart met bedrijven waarmee we duurzame verandering willen stimuleren.

Een belangrijke pijler in deze aanpak is onze samenwerking met de engagementdienstverlener Hermes EOS. Hermes EOS voert namens ons, en andere beleggers, beleidsdialogen en engagementtrajecten met bedrijven wereldwijd. Mede dankzij hun toegang tot bestuurskamers en beleidsmakers kunnen we invloed uitoefenen op strategisch niveau. Door deze samenwerking vergroten we onze invloed als institutionele belegger. Gezamenlijk versterken we onze positie om duurzame verandering te realiseren.

Op het thema klimaat hebben we een duidelijke stap gezet. Eind 2024 hebben we onze engagementtrajecten met olie- en gasproducenten afgerond, waarin we hun afstemming op het Klimaatakkoord van Parijs hebben beoordeeld. Wanneer bedrijven niet de noodzakelijke stappen hadden genomen, hebben we ze in de eerste helft van 2025 toegevoegd aan onze uitsluitingslijst en onze investeringen in deze bedrijven beëindigd.

Daarnaast zetten wij onze invloed in om positieve verandering te stimuleren door te stemmen op aandeelhoudersvergaderingen. Daarbij richten we ons op maatschappelijke thema's die volop in debat zijn, zoals diversiteit, gelijkheid en inclusie – zowel in de Verenigde Staten als in Europa. In de eerste helft van 2025 hebben wij ons ingezet voor inclusieve organisaties door ons stemrecht te gebruiken om diversiteit te bevorderen.

Tot slot zijn we trots op de erkenning van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) dat wij als best presterende Nederlandse verzekeraar zijn beoordeeld. VBDO kijkt dit jaar voor het eerst naast beleid ook naar de praktijk, waardoor deze erkenning des te mooier is. Het bevestigt voor ons dat we niet alleen ambities hebben, maar ze ook waarmaken in beleid én in uitvoering, binnen onze hele portefeuille.

Raquel Criado Larrea

Hoofd Verantwoord Beleggen a.s.r. vermogensbeheer

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1 Verandering stimuleren	4
2 Engagement	9
3 Stemrecht	21
Annex I: Toelichting active ownership	22
Annex II: Overzicht bedrijven en collaboratieve initiatieven	24

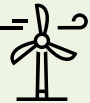


1 Verandering stimuleren

Als verantwoorde belegger streeft a.s.r. vermogensbeheer ernaar om niet alleen financieel rendement te behalen, maar ook positieve maatschappelijke impact te realiseren. Onze doelstellingen zijn verankerd in de Duurzaamheidstrategie 2024 – 2027 en vinden hun basis in het Beleid Verantwoord Beleggen. In lijn met dit beleid voeren wij actief eigenaarschap (active ownership) uit ten aanzien van de bedrijven waarin wij beleggen. Wij zetten onze invloed als belegger in om deze bedrijven aan te moedigen tot verantwoord ondernemerschap. Dit doen wij door ons stemrecht uit te oefenen en met hen in dialoog (engagement) te gaan over milieu-, sociale en governance-onderwerpen (ESG). Ons doel is om een constructieve gesprekspartner te zijn die kan bijdragen aan het succes op lange termijn en tegelijkertijd de transitie naar een duurzamere en inclusieve wereld kan stimuleren. Om verandering te stimuleren, laten we onze stem ook horen in maatschappelijke en beleidsmatige discussies. Dit doen we door het ondertekenen van gezamenlijke statements met andere investeerders, deelname aan consultaties en het inzetten van onze expertise om waar mogelijk duurzame regelgeving en normen te versterken.

Het stimuleren van verandering sluit aan bij de andere twee beleidsdoelstellingen van de duurzaamheidsstrategie: het creëren van positieve impact en het beperken van negatieve impact.



Focus thema	Klimaatverandering & Energietransitie	Biodiversiteit & Natuurlijke hulpbronnen	Gezondeheid & Welzijn	Mensenrechten
Beleidsdoelstelling 				
Positieve impact creëren 	Impactinvesteringen gericht op: - Hernieuwbare energie - Energie-efficiëntie - Duurzaam waterbeheer	Impactinvesteringen gericht op: - Duurzame voedselketens - Behoud en herstel van biodiversiteit - Water - Circulariteit	Impactinvesteringen gericht op: - Effectieve en efficiënte gezondheidszorg - Preventie van gezondheidsproblemen - Toegankelijke gezondheidszorg (we geven prioriteit aan investeringen die zich richten op kwetsbare en bevolkingsgroepen)	Impactinvesteringen gericht op: - Toegang tot basisbehoeften - Bevordering en vooruitgang van gelijkheid - Bescherming van democratie
Verandering stimuleren 	- In dialoog gaan met bedrijven aan de vraagzijde van de fossiele brandstof-waardeketen om wetenschappelijk onderbouwde doelen te stellen en robuuste transitieplannen te implementeren: sectoren zoals productie, mijnbouw en nutsbedrijven - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met bedrijven in sectoren met grote impact: agri-food, materialen en energie - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met voedingsbedrijven om strategieën te ontwikkelen voor gezondere producten - In dialoog gaan met farmaceutische bedrijven om de toegang tot medicijnen en vaccins te verbeteren - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk	- In dialoog gaan met bedrijven over urgente mensenrechtenkwesties in hoge risicosectoren (leefbaar loon in consumentensectoren, gedwongen arbeid in de IT-sector, landrechten en discriminatie in de financiële sector) - Uitoefenen van stemrecht, indien mogelijk
Negatieve impact verminderen 	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die thermische steenkool winnen en produceren (ongeacht de inkomsten) - Bedrijven die elektriciteit genereren uit thermische steenkool (>5% van de inkomsten) - Bedrijven die conventionele (NACE-codes) en onconventionele olie en gas produceren (>5% van de inkomsten) - Bedrijven waarvan de meerderheid van de activiteiten betrekking heeft op kernenergie (>50% van de inkomsten) - Fossiele brandstofgrondstoffen - Landen die laag scoren op milieudoelstellingen van de SDG's	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die hout produceren met <60% FSC-certificering - Bedrijven die palmolie produceren met <95% RSPO-certificering - Bedrijven die betrokken zijn bij zeer ernstige milieuschandalen - Landen die laag scoren op milieudoelstellingen van de SDG's	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven die tabaksproducten produceren of met >10% van de inkomsten uit tabaksdistributie - Bedrijven die actief zijn in de gokindustrie	Uitsluiten van investeringen in: - Bedrijven met herhaalde en ernstige controverses met betrekking tot mensenrechten of arbeidsrechten - Bedrijven die betrokken zijn bij controversiële wapens, terwijl beperkte defensie-investeringen onder strikte voorwaarden worden toegestaan - Landen die als 'Not Free' zijn geclassificeerd

Prioriteiten

Verantwoord beleggen en transparantie vormen de basis van onze active ownership activiteiten, die zich richten op zowel controverses, zoals mensenrechtenschendingen of milieuvervuiling, als op vier thema's die volgens ons essentieel zijn voor een leefbare toekomst:

- Klimaatverandering en energietransitie: we nemen actie met als doel de ergste gevolgen van klimaatverandering te beperken en onze samenleving veerkrachtig te maken tegen de effecten ervan.
- Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen: we streven ernaar om de biodiversiteit van onze planeet te beschermen, waar mogelijk te herstellen en het duurzame gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen te bevorderen.
- Gezondheid en welzijn: we ondersteunen bedrijven en projecten die de gezondheid en het welzijn van mensen verbeteren, omdat we erkennen dat deze van fundamenteel belang zijn voor de kwaliteit van leven.
- Mensenrechten: we staan voor de bescherming en bevordering van mensenrechten, vanuit het besef dat deze de basis vormen van een rechtvaardige en eerlijke samenleving.

De doelstellingen op deze vier thema's zijn beschreven in [positionpapers](#).

Binnen deze thema's hebben we gekozen voor specifieke Sustainable Development Goals waaraan we willen bijdragen, onder meer via onze active ownership activiteiten.



**SDG 1 – Geen armoede**

Aanmoedigen van bedrijven in de consumentengoederen- en detailhandelsector tot het betalen van leefbare lonen aan hun werknemers en die in de waardeketen. Deze inzet kan bijdragen aan het verbeteren van de levensstandaard van werknemers en hun gezinnen.

**SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn**

Aanmoedigen van bedrijven in de voedingsmiddelen- en drankenindustrie om de beschikbaarheid en betaalbaarheid van gezonde en voedzame voeding te verbeteren. Deze inzet kan bijdragen aan het voorkomen van ondervoeding en dieet gerelateerde aandoeningen.

Aanmoedigen van bedrijven in de farmaceutische sector om de toegankelijkheid van essentiële medicijnen en vaccins te vergroten. Deze inzet kan bijdragen aan betere gezondheidszorg en het beheersen van ziekten.

**SDG 5 – Gendergelijkheid**

Aanmoedigen van bedrijven om genderdiversiteit in bestuursorganen te bevorderen. Deze inzet kan bijdragen aan gelijke kansen voor vrouwen op leiderschapsposities. Door meer vrouwen in leiderschapsposities te brengen, wordt hun perspectief structureel meegenomen in besluitvorming. Dit versterkt niet alleen de representatie, maar draagt ook bij aan inclusievere en evenwichtiger besluitvormingsprocessen in alle domeinen van de samenleving.

**SDG 7 – Betaalbare en duurzame energie**

Aanmoedigen van bedrijven in sectoren met een hoge afhankelijkheid van fossiele brandstoffen om te investeren in hernieuwbare energie en koolstofarme oplossingen. Deze inzet kan bijdragen aan een versnelde energietransitie en bredere toegang tot duurzame energiebronnen.

**SDG 8 – Waardig werk en economische groei**

Aanmoedigen van technologiebedrijven tot het voorkomen van dwangarbeid en het waarborgen van veilige arbeidsomstandigheden. Deze inzet kan bijdragen aan eerlijke behandeling van werknemers en het bevorderen van waardig werk.

**SDG 9 – Industrie, innovatie en infrastructuur**

Het ontwikkelen van methoden om de plasticvoetafdruk van beleggingsportefeuilles te meten kan worden ingezet om risico's in kaart te brengen en bedrijven aan te moedigen hun negatieve impact op het milieu te verminderen. Deze inzet kan innovatie stimuleren richting duurzamere productieprocessen en efficiënter grondstoffengebruik.

**SDG 10 – Ongelijkheid verminderen**

Aanmoedigen van financiële instellingen om mensenrechten te respecteren en discriminatie tegen te gaan. Deze inzet kan bijdragen aan het bevorderen van gelijke toegang tot middelen en het verkleinen van sociale en economische ongelijkheid.

**SDG 13 – Klimaatactie**

Aanmoedigen van bedrijven in emissie-intensieve sectoren om toereikende klimaattransitieplannen op te stellen en uit te voeren, en om investeringen in fossiele brandstoffen uit te sluiten. Deze inzet kan bijdragen aan het verminderen van broeikasgasuitstoot en het versterken van klimaatweerbaarheid.

**SDG 14 – Leven in het water & SDG 15 – Leven op het land**

Aanmoedigen van chemiebedrijven tot het verminderen van het gebruik van schadelijke stoffen, van bedrijven in de voedsel- en landbouwsector tot het realiseren van ontbossingsvrije ketens en duurzaam waterbeheer, en van bedrijven in de materialensector tot het beperken van hun impact op ecosystemen. Deze inzet kan bijdragen aan het behoud van biodiversiteit en het versterken van ecosystemen tegen klimaatverandering.

2 Engagement

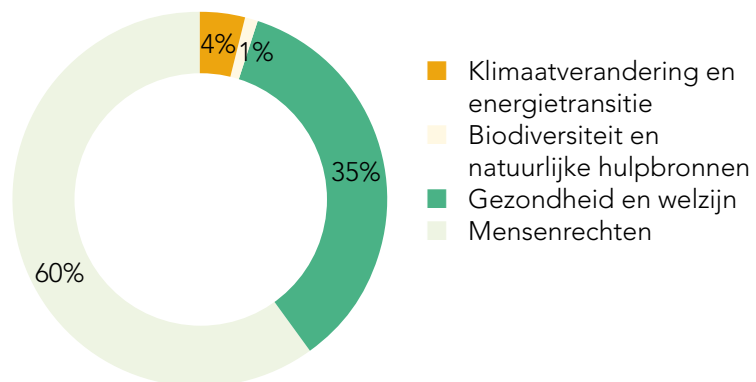
Binnen onze aanpak combineren we bilaterale en collaboratieve engagement, en werken we samen met de gespecialiseerde serviceprovider, EOS Hermes. Via directe dialoog met bedrijven richten we ons op materiële risico's, kansen en impact binnen onze themagebieden. Tegelijk voeren we gezamenlijk engagement met andere investeerders en stakeholders, waarbij we onze stem versterken en onze invloed vergroten. Voor meer informatie met betrekking tot engagement zie Annex I.

Bilateraal en collaboratief engagement

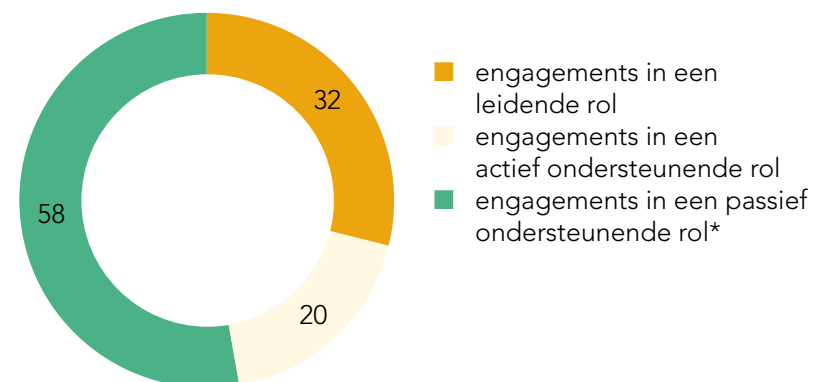
In het eerste en tweede kwartaal van 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer bij 101 bedrijven een engagementtraject gestart of voortgezet, gericht op een of meerdere ESG-thema's. Deze bedrijven zijn geselecteerd op basis van hun relevantie voor de doelstellingen binnen de vier focusthema's of vanwege betrokkenheid bij controverses. Zie Annex II voor een overzicht van de bedrijven en collaboratieve initiatieven.



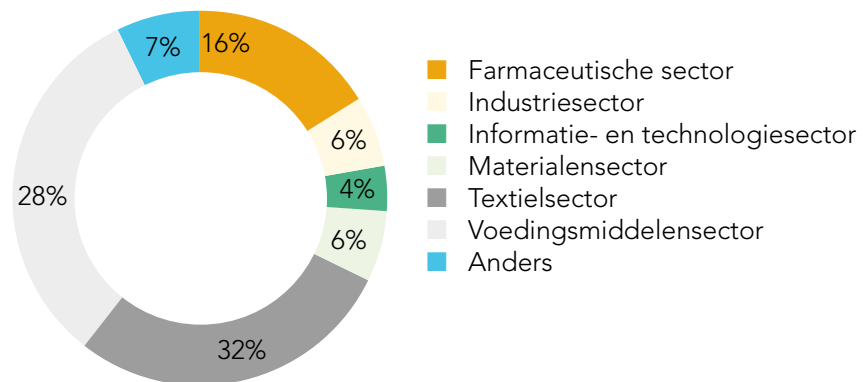
Focusthema's:



Rollen a.s.r. vermogensbeheer:



Sectoren:



* In deze engagements via collectieve initiatieven zijn wij geen directe gespreksdeelnemer, maar leveren we een bijdrage aan het engagementproces door invloed uit te oefenen op de methodologie, de inhoud en de gehanteerde aanpak.

Toelichting per thema

Klimaatverandering en energietransitie

In 2021 kondigde a.s.r. haar exit strategie fossiele grondstoffen aan: een driestappenplan om beleggingen in fossiele brandstoffen af te bouwen en de beleggingsportefeuille in lijn te brengen met de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs.

- Fase 1 (2021): afbouw van blootstelling aan kolenwinning en opwekking van elektriciteit uit steenkool, vanwege de disproportionele impact van kolen op klimaatverandering en de noodzaak om deze wereldwijd vóór 2040 uit te faseren.
- Fase 2 (2021–2024): engagement met olie- en gasproducenten om hun mate van alignment met het Klimaatakkoord van Parijs te beoordelen. Eind 2024 concludeerden we dat de voortgang te beperkt, te traag en te onzeker was. Daarom zijn conventionele olie- en gasproducenten in juni 2025 toegevoegd aan onze uitsluitingslijst en zijn we gestart met het afbouwen van onze resterende beleggingen in deze bedrijven.
- Fase 3 (2024–2027): focus op de vraagzijde van de fossiele waardeketen. Met name bedrijven vanwege hun significante bijdrage aan onze CO₂-voetafdruk in de volgende sectoren:
 - Industrie;
 - Mijnbouw;
 - Nutssector.

We gaan met relevante bedrijven in deze sectoren in gesprek om hen aan te moedigen tot het opstellen en uitvoeren van geloofwaardige klimaat-transitieplannen, onderbouwd met wetenschappelijk gevalideerde reductie-doelstellingen die in lijn zijn met het 1,5°C-scenario.



Begin 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer de position paper Klimaatverandering en energietransitie gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met klimaatrisico's en de energietransitie. We lichten onze aanpak toe voor het reduceren van gefinancierde emissies, het aangaan van klimaatgerelateerde engagementtrajecten en het afstemmen van onze beleggingen op het Klimaatakkoord van Parijs. Daarnaast beschrijven we hoe we Fase 3 van de fossiele exit-strategie implementeren.

Voortgang

In de eerste helft van 2025 hebben we 16 bedrijven in de industrie-, mijnbouw- en nutssector geselecteerd waarmee we het gesprek aangaan. De selectie richt zich op ondernemingen zonder gevalideerde science-based targets, aangezien dergelijke doelstellingen essentieel zijn voor een geloofwaardig transitieplan.

Industrie-, mijnbouw- en nutssector

De groep omvat onder meer chemiebedrijven, staalproducenten, metaal- en mijnbouwbedrijven, energie- en gasbedrijven en waterbedrijven. Met circa de helft van deze bedrijven voeren we engagement uit in samenwerking met andere beleggers, bijvoorbeeld via de Dutch Climate Coalition (DCC). In de eerste helft van 2025 zijn via de DCC gesprekken gestart met vier bedrijven.

EU-consultatie over cementnormen

In februari 2025 ondertekenden we samen met andere Europese beleggers (goed voor bijna €5 biljoen aan beheerd vermogen) een brief aan de Europese Commissie met de oproep om regels voor milieuprestaties van cementproductie te versterken in het kader van de herziening van Europese regelgeving. De cementsector is nog altijd een grote uitstoter van broeikasgassen, met weinig vooruitgang in emissiereductie en blijvende afhankelijkheid van CO₂-intensieve technologieën. Wij pleiten voor duidelijke normen die prestaties centraal stellen, technologiekeuze vrijlaten en de ontwikkeling van koolstofarme cement versnellen.

Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen

Begin 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer de position paper Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met risico's en afhankelijkheden op het gebied van biodiversiteit binnen de beleggingsportefeuille. Engagement is hierbij een belangrijk instrument om bedrijven aan te sporen tot het nemen van verantwoordelijkheid en het realiseren van positieve verandering.

Biodiversiteitsverlies wordt erkend als een systemisch risico voor economie, samenleving en beleggingen. We hebben in 2024 een impactanalyse van de beleggingsportefeuille uitgevoerd waarin zowel negatieve impact als afhankelijkheden van natuurlijke hulpbronnen zijn meegenomen.

We hebben hierbij gebruik gemaakt van de ENCORE-tool en een intern ontwikkelde biodiversiteitsscore, waarin ook locatiegebonden risico's zijn meegenomen. Het resultaat hiervan is de selectie van sectoren met verhoogde biodiversiteitsrisico's:

- Voedsel en landbouw: door (verandering in) landgebruik, pesticiden gebruik en andere druk op ecosystemen;
- Materialen (inclusief mijnbouw, chemie en cement): vanwege hoge uitstoot, intensief grondstoffengebruik en (water)vervuiling;
- Elektriciteitsproductie (met name waterkracht en biomassa): door hoge uitstoot, waterverbruik en andere druk op ecosystemen.

Van bedrijven met een verhoogd risicoprofiel verwachten wij een robuust biodiversiteitsplan wat inzicht geeft in hun negatieve impact op en afhankelijkheden van biodiversiteit; transparante rapportage over de risico's en maatregelen en meetbare doelstellingen om negatieve impact te verminderen.

Voortgang

Op basis van de impactanalyse is in de eerste helft van 2025 een selectie van bedrijven gemaakt waarmee we engagementtrajecten zijn gestart of voorbereiden.

Voedsel- en landbouwsector

We hebben voor de selectie van bedrijven getoetst of de belangrijkste engagementdoelstellingen in lijn zijn met die van initiatieven waarbij we al waren aangesloten zoals Dutch Climate Coalition , [Nature Action 100](#), [Ceres](#) en [FAIRR](#). Daar waar dit het geval is, zoeken we de samenwerking. Naast een impact analyse en biodiversiteit actie plan vragen we om specifiek beleid voor actiegericht natuurbeheer, zoals no-deforestation doelstellingen of gericht waterbeheer.

Het rapport over de engagement door FAIRR met MOWI over duurzame aquacultuur is in de eerste helft van 2025 gepubliceerd. In deze engagement hadden wij een ondersteunende rol. Gekweekte vis zoals zalm wordt gevoed met andere (wilde) vis. De toenemende schaal van kweekvis productie drukt daarmee alsnog zwaar op wilde visvangst. Een oplossing is om gebruik te maken van visresten ('trimmings') en alternatieve voedingsbronnen. FAIRR constateert dat gedurende 5 jaar de transparantie over welke voedingsbronnen worden gebruikt wel is toegenomen, maar dat het gebruik van duurzame voeding nog steeds achterblijft. Er zal de komende maanden worden gekeken hoe vervolg kan worden gegeven aan deze engagement.

Materialen sector

In samenwerking met leden van de DCC zijn we een engagement met een cementproducent gestart. Net als voor mijnbouw bedrijven richten we ons op de directe impact op ecosystemen, zoals ontbossing, bodemverstoring en watervervuiling. Van hen wordt verwacht dat zij locatie specifieke risico's in kaart brengen en mitigerende maatregelen nemen, zoals herstel van aangetaste gebieden en bescherming van lokale biodiversiteit.

In juni 2025 zijn we toegetreden tot het gezamenlijke engagement initiatief ChemSec. ChemSec ondersteunt investeerders met data en tools over chemische risico's bij de grootste chemische bedrijven. De engagement-trajecten richten zich op het vergroten van transparantie over schadelijke chemicaliën, het terugdringen van de productie van zogenaamde schadelijke 'forever chemicals' en het ontwikkelen van strategieën voor duurzame alternatieven. In de tweede helft van het jaar zullen we actief engagement-trajecten starten met een nog nader te bepalen aantal van de door ons geselecteerde bedrijven.

Gezondheid en welzijn

Begin 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer de position paper Gezondheid en welzijn gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met de thema's gezondheid en welzijn binnen de beleggingsportefeuille. De toegenomen mate van ongezondheid wordt erkend als systemische risico's voor economie, samenleving en beleggingen. Engagement is een belangrijk instrument om bedrijven aan te sporen verantwoordelijkheid te nemen, bijvoorbeeld door het verbeteren van toegang tot gezonde voeding en medicijnen.

Op basis van een impactassessment van de beleggingsportefeuille prioriteren we de volgende twee sectoren en onderwerpen in onze engagementactiviteiten:

- Voedingsmiddelenindustrie: met een focus op gezondere voedingsproducten;
- Farmaceutische sector: met een focus op toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties.

Voortgang

In de eerste helft van 2025 hebben we verdere stappen gezet in onze engagementaanpak. We hebben een analyse uitgevoerd naar de impact van bedrijven van de twee geprioriteerde sectoren op gezondheid en welzijn, met aandacht voor zowel directe als indirecte effecten op consumenten, werknemers en gemeenschappen. Hierbij is gekeken naar productaanbod, marketingpraktijken, arbeidsomstandigheden en toegang tot essentiële diensten. Dit heeft geresulteerd tot een selectie bedrijven per sector waarmee we een engagementtraject aangaan.

Voedingsmiddelenindustrie

De voedingssector speelt een sleutelrol in de volksgezondheid. We richten ons op bedrijven met een productaanbod dat sterk leunt op bewerkte en ongezonde voeding. In 2024 hebben wij samen met Achmea, Cardano en VGZ de Health Engagement Alliance (HEAL) opgericht, om fastfoodketens en cateraars aan te sporen meer gezonde en betaalbare alternatieven aan te bieden. Via HEAL zijn we met een aantal internationale fastfoodketens in dialoog gegaan over het belang van gezonde voeding en vragen we hen bijvoorbeeld om hun marketing niet op kinderen te richten.

We stimuleren deze bedrijven om hun productaanbod gezonder en voedzamer te maken en transparant te zijn over voedingswaarden en productformulering. In mei 2025 is de eerste voortgangsrapportage gepubliceerd: [HEAL progress report 2024](#).

Daarnaast hebben we ons aangesloten bij het [Access to Nutrition Initiative](#) (ATNi). ATNi is een internationaal initiatief dat voedingsmiddelenproducenten beoordeelt op hun bijdrage aan gezonde voeding, onder andere via de ATNi Index. Deze index helpt beleggers om bedrijven te vergelijken op dit onderwerp. Als nieuw lid van ATNi zijn we inmiddels gestart met engagementtrajecten met zes bedrijven. Wij verwachten van voedingsmiddelenbedrijven dat zij voeding en gezondheid integreren in hun bedrijfsstrategie, hun productaanbod gezonder maken, gebruik maken van internationaal erkende voedselkeuzelabels om hun producten te kunnen classificeren en transparant rapporteren over lobbyactiviteiten. Het uiteindelijke doel is het bevorderen van gezonde voeding en betere toegang tot betaalbare, voedzame producten voor iedereen.

Ook werken we samen met het Verbond van Verzekeraars op dit thema binnen het [IMVO 2.0](#). Gezondheid is één van de thema's waarmee we als sector verschil en impact willen maken omdat gezondheid van levensbelang is voor een vitaal en economisch sterk Nederland; het is een van de belangrijkste onderdelen van een brede welvaart. We hebben diverse ronde tafels geïnitieerd met wetenschappers, bedrijfsleven, verzekeraars en de overheid over de toenemende ongezonde voedselomgeving in Nederland wat een directe bedreiging voor volksgezondheid én economie vormt. Het resultaat is een gezondheidspaper namens de verzekeraars met een call to action richting de overheid.



Farmaceutische sector

Door de groeiende ongelijkheid in toegang tot medicijnen en vaccins richten we onze engagements op een selectie farmaceutische bedrijven. Onze verwachtingen van bedrijven sluiten aan bij de doelstellingen van Access to Medicine Initiative (ATM), waarmee we samenwerken om structurele verandering in deze sector te stimuleren. ATM publiceert tweejaarlijks de Access to Medicine Index, waarin 20 grote farmaceutische bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan toegang tot essentiële geneesmiddelen in lage- en middeninkomenslanden. We zijn in samenwerking met ATM twee engagementtrajecten gestart, waarbij we deze bedrijven verzoeken om toegang tot medicijnen te integreren in hun strategie, te investeren in Research & Development voor wereldwijde eerlijke, transparante levering en prijzen te hanteren.

Mensenrechten

Begin 2025 heeft a.s.r. vermogensbeheer de position paper Mensenrechten gepubliceerd. Dit document vormt het kader voor hoe a.s.r. vermogensbeheer als belegger omgaat met mensenrechtenrisico's binnen de beleggingsportefeuille. Engagement is daarbij een belangrijk instrument om bedrijven aan te moedigen tot verbetering, met een gerichte focus op sectoren waar het risico op mensenrechtenschendingen het grootst is. Deze sectoren, vastgesteld op basis van een risicoanalyse van de beleggingsportefeuille, zijn::

- Consumentengoederen: risico op het ontbreken van leefbaar loon en leefbaar inkomen;
- Informatie- en technologiesector: risico op dwangarbeid in waardeketens;

- Financiële sector: risico's gerelateerd aan discriminatie en indirecte betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen, zoals het niet respecteren van landrechten.

Van bedrijven wordt verwacht dat zij internationale normen naleven, zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OECD-richtlijnen. Daarnaast dienen zij transparant te zijn over hun mensenrechtenbeleid en due diligence-processen, verantwoording af te leggen over hoe zij risico's identificeren en mitigeren, en herstelmechanismen te bieden bij mensenrechtenschendingen.

Voortgang

Op basis van een analyse van de onze beleggingsportefeuille is een aantal bedrijven binnen de geprioriteerde sectoren geïdentificeerd. Voor de bedrijven waarmee nog geen engagementtraject loopt, hebben we samenwerkingsinitiatieven benaderd met vergelijkbare doelstellingen om zo engagement te initiëren.

Consumentengoederensector

Samen met het Platform Living Wage Financials (PLWF) moedigen we sinds 2018 bedrijven aan om beleid en praktijken te ontwikkelen die bijdragen aan leefbare lonen en inkomens voor hun eigen medewerkers en de werknemers in de waardeketens. We hebben ons, naast de agrifood en retail werkgroep, ook aangesloten bij de textielwerkgroep. Naast actieve participatie in tien lopende engagementtrajecten met voedselproducenten en retailers zijn we twee engagementtrajecten gestart met textielproducenten.

Samen met andere beleggers voeren we gesprekken met circa 30 textielbedrijven en 20 voedselproducenten en retailers, met als doel het bevorderen van leefbare lonen. Onze voortgang wordt jaarlijks gepubliceerd in het PLWF Annual Report. In de laatste editie van januari 2025 worden zowel positieve ontwikkelingen als aanhoudende uitdagingen beschreven.

Joined statement UN Second World Summit for Social Development 2025

Om het thema leefbare lonen hoger op de agenda te krijgen, hebben we samen met andere beleggers en onder andere het Platform Living Wage Financials, de World Benchmarking Alliance, Initiatief Duurzame Handel, UN Global Compact, de Business Commission to Tackle Inequality, Unilever en Shift een gezamenlijke oproep gedaan aan VN-lidstaten in aanloop naar de UN Second World Summit for Social Development (WSSD) in november 2025. We roepen hen op om leefbare lonen te prioriteren op de WSSD agenda en op te nemen in de slotverklaring.

Informatie- en technologiesector

We zijn aangesloten bij Investor Alliance for Human Rights (IAHR). Deze alliantie ondersteunt beleggers bij het bevorderen van mensenrechten via het beïnvloeden van beleid van bedrijven. Het gezamenlijke engagementprogramma heeft verwachtingen opgesteld voor IT-bedrijven met toeleveringsketens in China. Bedrijven worden gevraagd hun volledige waardeketen – binnen en buiten China – in kaart te brengen om directe en indirecte relaties met de Xinjiang-regio te identificeren. Ze dienen stappen te zetten om zich los te maken van relaties die betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen en hierover publiekelijk te rapporteren, inclusief samenwerking met getroffen belanghebbenden.

We hebben verkennende gesprekken met IAHR over de selectie van bedrijven waarmee we een engagementtraject willen starten in de tweede helft van 2025.

Financiële sector

In de tweede helft van 2025 zal invulling worden gegeven aan mogelijke engagementtrajecten met de financiële instellingen die we hebben geïdentificeerd. Wij verwachten van financiële instellingen dat zij discriminatie voorkomen, zowel in personeelsbeleid als in klantprocessen. Dit omvat beleid, training over (onbewuste) vooroordelen, en het actief opsporen en bespreken van discriminatie. Bij projectfinanciering vragen wij dat financiële instellingen alleen projecten ondersteunen die voldoen aan internationale normen voor consultatie, compensatie en herhuisvesting, met speciale aandacht voor de rechten van inheemse volkeren.

Engagement via serviceprovider EOS at Federated Hermes Limited

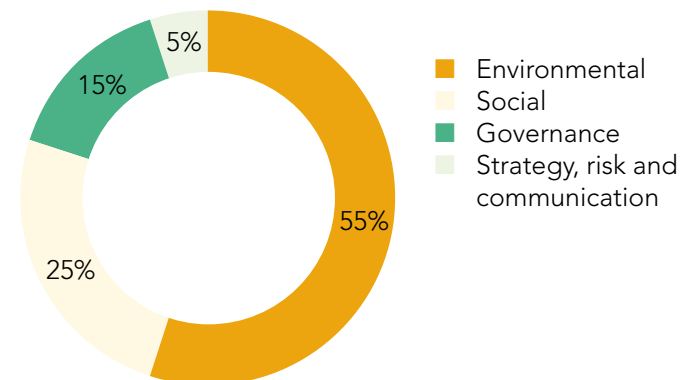
Naast bilateraal en collaboratief engagement hebben we een partnerschap met EOS at Federated Hermes Limited (Hermes EOS), een externe engagement serviceprovider. Hermes EOS gaat namens ons en andere vermogensbeheerders in gesprek met bedrijven en voert gerichte engagementtrajecten uit op basis van grondige ESG-analyses. Deze engagementtrajecten volgen het Hermes EOS Workplan en richten zich op zowel het adresseren van controverses als thematische onderwerpen, in lijn met onze doelstellingen. Deze aanpak sluit aan bij het Beleid Verantwoord Beleggen en stelt ons in staat om op strategisch niveau invloed uit te oefenen.

Door deze samenwerking vergroten we onze slagkracht als institutionele belegger en versterken we gezamenlijk onze positie om duurzame verandering te realiseren.

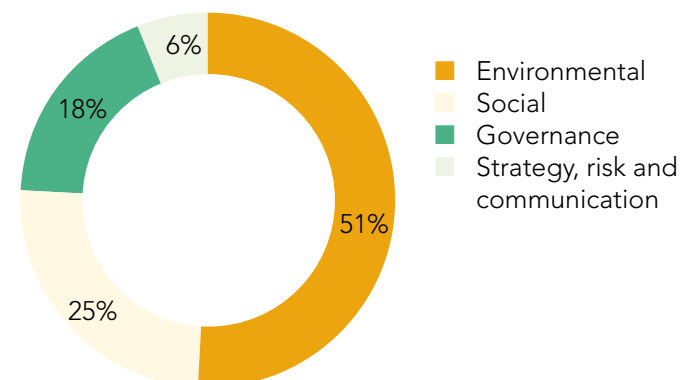
In het eerste en tweede kwartaal van 2025 voerde Hermes EOS namens a.s.r. vermogensbeheer engagement met 469 bedrijven over diverse ESG-thema's. Met 323 van deze bedrijven heeft Hermes EOS een engagementtraject met vastgestelde engagementdoelstellingen op een of meerdere ESG-thema's.

Bron: Hermes EOS Portaal

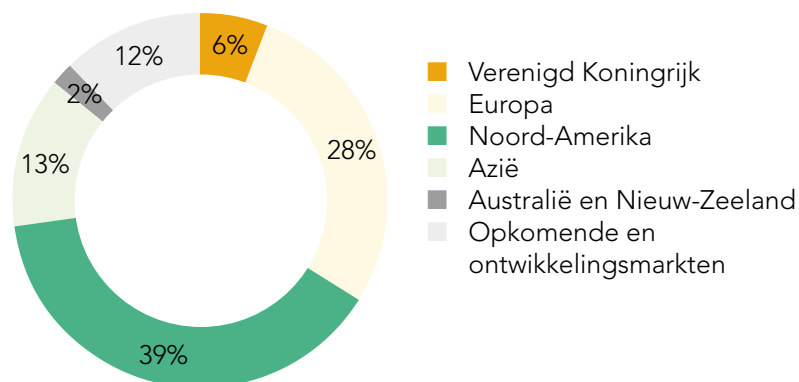
Engagementtrajecten per thema:



Voortgang op engagementtrajecten per thema:



Engagementtrajecten verdeeld over regio's:



Aantal voorbeelden van engagements door Hermes EOS namens a.s.r. vermogensbeheer, met bedrijven:

Bayer

Sinds 2018 voerde EOS Hermes een dialoog over belastingtransparantie, gericht op publieke rapportage per land en uitleg over het beleid. Bayer toonde toenemende openheid, met verbeteringen zoals een belastingsectie in het duurzaamheidsrapport (2021) en een aparte webpagina. In 2024 bevestigde de raad van commissarissen verdere stappen richting rapportage conform EU-richtlijn in 2025. Bayer werkt aan rapportage in lijn met de EU-richtlijn voor 2025, met aandacht voor begrijpelijkheid voor het brede publiek.

BASF

a.s.r. vermogensbeheer en EOS Hermes bezochten BASF voor een gezamenlijke engagementsessie. BASF werkt aan verduurzaming via producten met lagere CO₂-intensiteit en transparantie over emissies. De bijeenkomst bood inzicht in de balans tussen ecologische doelen en economische belangen. BASF werkt met klanten aan het verlagen van de CO₂-voetafdruk via producten met lagere koolstofintensiteit en transparantie over productemissies. Deze inspanningen combineren ecologische doelen met economische waarde, maar blijven uitdagend. Hierover zal in toekomstige engagementmeetings verder over worden gesproken.

Meta

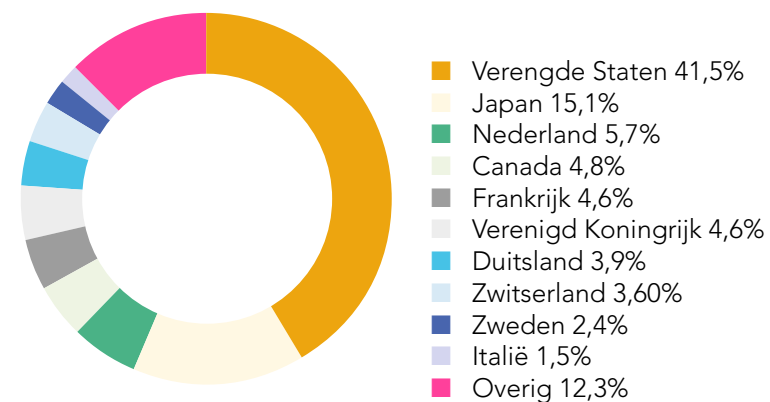
Sinds 2022 spreekt EOS Hermes Meta aan op kindveiligheid op sociale media, met focus op mentale gezondheid en schermgebruik. Meta introduceerde tools zoals het Family Center en ouderlijke controle. In 2024 volgde een vernieuwd veiligheidsbeleid en een voorstel voor verplichte leeftijdsverificatie. Ondanks inspanningen blijven zorgen bestaan over effectiviteit en zelfregulatie. EOS Hermes blijft in gesprek met Meta en andere platforms in 2025 om via samenwerking en beleid structurele verbeteringen in kindveiligheid te realiseren.

3 Stemrecht

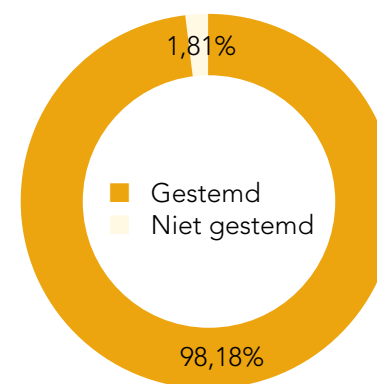
Wij maken actief gebruik van ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen om invloed uit te oefenen op belangrijke besluiten binnen bedrijven. Dit doen wij in lijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen, waarbij transparantie en verantwoorde bedrijfsvoering centraal staan. Wij maken gebruik van de stemdienstverlener, Institutional Shareholder Services (ISS), om namens ons te stemmen tijdens aandeelhoudersvergaderingen

Stemmen eerste en tweede kwartaal 2025

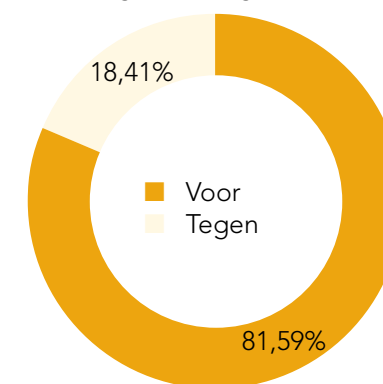
Geografisch



Gestemd:



Voor/tegen management



Bron: ISS Board Statistics Report

Annex I: Toelichting active ownership

Onze aanpak met betrekking tot active ownership is gebaseerd op het Beleid Verantwoord Beleggen. We onderscheiden twee instrumenten: engagement en stemrecht. Door deze middelen effectief in te zetten en te combineren, leveren we een bijdrage aan het succes op de lange termijn en stimuleren we de transitie naar een duurzamere en inclusieve wereld.

Engagement

Engagement met bedrijven is een belangrijk instrument om verandering te stimuleren. We maken onderscheid tussen twee vormen van engagement, waarbij deze keuze bepalend is voor de doelstellingen en de aanpak van de dialoog met bedrijven:

- Engagement op basis van controverses is doorgaans reactief van aard en richt zich op milieu-, sociale en governance-onderwerpen (ESG)-incidenten bij bedrijven die worden geïdentificeerd via onze halfjaarlijkse screening of op basis van ad-hoc informatie. Het doel hiervan is het verbeteren van beleid en handelen van bedrijven, in lijn met internationale normen zoals UN Global Compact en de OECD-richtlijnen.
- Thematisch engagement is proactief en richt zich op een onderwerp uit een van de vier focusthema's, zoals vastgelegd in onze position papers. De selectie van bedrijven gebeurt op basis van relevantie en impact binnen onze beleggingsportefeuille, met als doel het stimuleren van systeemverandering binnen sectoren of industrieën.

We voeren op drie verschillende manieren engagement met bedrijven:

- Bilateraal: waarbij we via directe dialoog bedrijven stimuleren tot duurzame verbeteringen, met focus op risico's, kansen en impact binnen onze themagebieden.
- Collaboratief: via samenwerking met andere gelijkgestemde investeerders en/of stakeholders gaan we gezamenlijk in dialoog met bedrijven over onderwerpen van gemeenschappelijk belang. Door deze samenwerkingen bundelen we onze middelen, dit versterkt onze stem en vergroot onze invloed om bedrijven aan te zetten tot verantwoord ondernemerschap.
- Via onze engagement serviceprovider Hermes EOS, waarbij namens ons en andere vermogensbeheerders de dialoog wordt aangegaan, zo worden de krachten gebundeld.

Voor elk engagementtraject stellen we concrete doelstellingen op met een maximale termijn van drie jaar. We volgen de voortgang van onze engagements op doelgerichte wijze aan de hand van een fasen-model. Dit model biedt een duidelijke structuur voor verantwoording en stelt ons in staat om de voortgang richting stakeholders, zoals onze klanten, te communiceren. Het fasen-model bestaat uit vier opeenvolgende stappen:

- Fase 1 - Initiatiefase en informatieverzoek: eerste contact met het bedrijf en opvragen van relevante informatie ter onderbouwing van het engagement.
- Fase 2 - Dialoog en terugkoppeling: constructieve uitwisseling van standpunten, zorgen en verwachtingen tussen belegger en bedrijf.

- Fase 3 -Toezegging en actie: het bedrijf committeert zich aan concrete verbetermaatregelen en start met de uitvoering.
- Fase 4 - Verificatie en evaluatie: beoordeling van de voortgang en effectiviteit van de genomen acties ten opzichte van de gestelde doelen.

Bij onvoldoende voortgang in onze engagementtrajecten kunnen we verschillende instrumenten inzetten uit ons escalatiekader. We gebruiken ons stemrecht door te stemmen tegen voorstellen die niet in lijn zijn met onze duurzaamheidsvisie en steunen resoluties die dat wel zijn. Ook kunnen we stemmen tegen de (her)benoeming van bestuurders om onze zorgen te uiten. Daarnaast kunnen we onze stemintenties vooraf openbaar maken om verwachtingen te communiceren en steun van andere beleggers te mobiliseren. Indien nodig kunnen we (samen met andere aandeelhouders) aandeelhoudersresoluties indienen om bedrijven tot actie aan te zetten. Wanneer bedrijven structureel niet reageren op engagement en onvoldoende maatregelen nemen om risico's te beperken, kan uitsluiten en desinvesteren als laatste stap worden overwogen.

Stemrecht

Onze stemrichtlijnen staan beschreven in het [a.s.r. vermogensbeheer Stembeleid](#). Onze stemmen zijn erop gericht om onze engagementactiviteiten te ondersteunen. Wij stemmen tegen managementvoorstellen die onze duurzaamheidsvisie ondermijnen, en steunen doorgaans sociale en milieugerelateerde aandeelhoudersvoorstellen die goed bestuur en langetermijnwaarde voor alle stakeholders bevorderen

Institutional Shareholder Services

Wij maken gebruik van de stemdienstverlener, Institutional Shareholder Services (ISS), om namens ons te stemmen tijdens aandeelhoudersvergaderingen. ISS voorziet ons van stemaanbevelingen die gebaseerd zijn op onderzoek en analyse. Wij stemmen op basis van de Socially Responsible Investment (SRI) stemrichtlijnen van ISS die goed aansluiten bij ons Beleid Verantwoord Beleggen. Deze richtlijnen zorgen ervoor dat stemgedrag niet alleen economisch gewin nastreeft, maar bedrijven ook stimuleert tot verantwoord ondernemerschap.

Ons stembeleid, met betrekking tot de vier focusthema's, is in lijn met de SRI stemrichtlijnen van ISS.

Annex II: Overzicht bedrijven en collaboratieve initiatieven

Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp
Abbvie Inc	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Adidas AG	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
AirBnB	Toerisme	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Alstom	Transport	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Ajinomoto Co Inc	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Anta Sports Products Limited	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
ASICS Corp.	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
ASOS PLC	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Associated British Foods	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Astellas Pharma INC	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
AstraZeneca	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Barry Callebaut	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Bluescope Steel	Materialensector	Klimaatverandering en energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Booking	Toerisme	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Bristolmyers Squibb	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Burberry Group	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Carlsberg	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Carrefour SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen en verhoogde due diligence
Caterpillar	Constructiematerialen	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Casino SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Cemex	Materialen	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Chocoladefabriken Lindt & Spruengli AG	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen

Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp
Coca-Cola Company	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
		Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Conogra Brands INC	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen	Biodiversiteit transitieplan
Daiichi Sankyo CO LTD	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Danone SA	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Dollar General Corporation	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Dominos Pizza INC	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Dow Inc.	Materialensector	Klimaatverandering en energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Eisai CO LTD	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Eli Lilly & Co	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Expedia	Toerisme	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Fast Retailing COLTD	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
General Mills	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Gildan Activewear INC	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Gilead Sciences INC	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Glaxosmithkline	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Groupe WSP Global	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Hennes & Mauritz	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Hanesbrands	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Heidelberg Materials	Industrie	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
HPE	Informatie- en technologiesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Hormel Foods Corporation	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten

Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp
Hugo Boss	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
IBM	Informatie- en technologiesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
J Sainsbury	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Johnson & Johnson	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Kellanova	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Kering	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Koninklijke Ahold Delhaize	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Kontoor Brands	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Kraft Heinz	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Loblaw Companies	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
LVMH SE	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Marks & Spencer Group	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
McDonalds Corporation	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Merck Kommanditgesellschaft	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Metro Ag	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Moncler SpA	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Mondelez International Inc	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Motorola	Informatie- en technologiesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Nestle SA	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Next	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
NIKE Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Nissin Foods	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Novartis AG	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties

Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp
Novo Nordisk A/S	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Nucor Corp	Materialensector	Klimaatverandering en energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Olam Group Limited	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Orkla	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Palantir	Informatie- en technologiesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Pepsico	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Pfizer	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Puma	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
PVH Corp	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Restaurant Brands International	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Richemont International	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Roche Holding AG	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Sanofi	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties
Shenzou Internation Group Holdings	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Siemens	Electrotechniek	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Sodexo	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Starbucks Corporation	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Steel Dynamics Inc	Materialensector	Klimaatverandering en energietransitie	Klimaat transitieplan; Science-based targets
Suntory Beverage & Food Ltd.	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Syensqo	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Tesco	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen

Bedrijf	Sector	Focusthema	Onderwerp
Cambells Company	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Gap Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Hershey Company	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
		Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
J M Smucker Company	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
TJX Companies Inc	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
TKH Group	Industriesector	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Unilever	Voedingsmiddelensector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
		Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Viatis	Farmaceutische sector	Gezondheid en welzijn	Toegang tot betaalbare medicijnen en vaccinaties; AMR
Vinci	Bouw	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
VF Corp	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Volvo AB	Transport	Mensenrechten	Verhoogde due diligence
Walmart	Voedingsmiddelen	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen
Yum! Brands Inc	Voedingsmiddelensector	Gezondheid en welzijn	Gezondere producten
Zalando	Textielsector	Mensenrechten	Leefbaar loon en inkomen

Dit overzicht is gebaseerd op reeds lopende engagements en engagements die actief gestart zijn in Q1 of Q2. Reeds gecommiteerde engagements waarvan de gesprekken zullen plaatsvinden in Q3 of Q4 zijn hier niet in meegenomen.

Collaboratieve initiatieven:

- Access to Nutrition Initiative (ATNi): Internationale organisatie dat bedrijven en beleggers stimuleert om gezondere en duurzamere voedselsystemen te creëren via onderzoek, benchmarks, engagements en beleidsbeïnvloeding.
- CERES: Een non-profitorganisatie die wereldwijd bedrijven en investeerders helpt bij het ontwikkelen van duurzame, rechtvaardige en veerkrachtige economische oplossingen.
- Chemsec: ondersteunt investeerders met data en tools over chemische risico's bij de grootste chemische bedrijven.
- The Dutch Climate Coalition (DCC): Een groep Nederlandse institutionele investeerders die samenwerkt aan engagements met bedrijven in lijn met de doelstellingen van de Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) en het Climate Action 100+ initiatief.
- FAIRR: Wereldwijd netwerk van investeerders dat zich richt op de risico's en kansen binnen de
 - voedselproductieketen, met een focus op duurzaamheid en dierenwelzijn.
- Health Engagement Initiative (HEAL): Een engagementprogramma gericht op gezond en voedzaam voedsel, gericht op bedrijven in de take-away sector.
- Internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen 2.0 (IMVO 2.0): IMVO 2.0 staat voor een vernieuwde aanpak van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen binnen de Nederlandse verzekeringssector. Het is een initiatief van het Verbond van Verzekeraars en richt zich op het creëren van duurzame waarde voor klanten, aandeelhouders én de samenleving.
- Investor Alliance Human Rights (IAHR): IAHR is een platform dat institutionele beleggers ondersteunt bij het integreren van mensenrechten in hun investeringspraktijken, via tools, samenwerking en beleidsbeïnvloeding.
- Nature Action 100: Een investeerdersinitiatief dat gericht is op het stimuleren van grotere bedrijfsambitie en actie om natuur- en biodiversiteitsverlies om te keren.
- The Platform Living Wage Financials (PLWF): Een alliantie van financiële instellingen die bedrijven aanmoedigt en monitort om het niet-betalen van een leefbaar loon in wereldwijde toeleveringsketens van de kleding- en voedsel- en detailhandelindustrie aan te pakken.

Disclaimer

This presentation was compiled by ASR Vermogensbeheer N.V. (hereafter ASR Vermogensbeheer). ASR Vermogensbeheer is subject to supervision by the Netherlands Authority for the Financial Markets (AFM) and holds a licence to act as manager for investment institutions under Section 2:65 of the Financial Supervision Act (Wet op het financieel toezicht). Under the licence, ASR Vermogensbeheer is authorised to provide the following investment services: managing individual assets, providing investment advice and receiving and forwarding orders relating to financial instruments. ASR Vermogensbeheer is listed in the register referred to in Section 1:107 of the Financial Supervision Act.

The contents of this presentation are based on information sources which are deemed reliable. However, ASR Vermogensbeheer makes no warranties or representations of any kind (express or implied) concerning the accuracy, completeness and currency of the information provided. The information provided is solely indicative and is subject to change. Forecasts do not constitute a reliable indicator of future results. No rights can be derived from the contents of this presentation, including any calculated values and results shown. The value of your investments can fluctuate. Past performance is no guarantee of future results.

All copyrights and other information in this presentation belong to ASR Vermogensbeheer. The information is only intended for the use of certain recipients and is confidential. The information provided in this presentation does not constitute an offer, investment advice or a financial service. Nor is the information intended to induce any person or any authority to buy or sell any financial products, including units of participation in investment funds or to purchase any service from ASR Vermogensbeheer, nor is it intended to serve as a basis for an investment decision.

For the applicable conditions and risks relating to the ASR Vermogensbeheer investment funds stated in this presentation, please refer to the prospectuses, fund conditions and essential investor information (EBI) of these funds. Copies of these documents and the annual reports are available on www.asrvermogensbeheer.nl, where all information relating to ASR Vermogensbeheer can be viewed.

α.s.r.

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

www.asr.nl

ASR Vermogensbeheer N.V., KVK Utrecht 30227237

39869_0925